



**INFORME DE
GESTIÓN 2015**

Junta Directiva

Rafael M. Kalach M.

Santiago Londoño W.

Pedro Echavarría E.

Juan Felipe Gaviria G.

Directora Ejecutiva

Elsa Gladys Muñoz G.

Revisor Fiscal

PRICWATERHOUSECOOPERS

INFORME DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Desde su nacimiento en el año 1964, la Fundación Coltejer ha acompañado la labor de Coltejer como una empresa emblemática y referente en ayuda y beneficios para las personas y comunidades dónde ha operado.

Durante el año 2015, nuestra labor respecto a la comunidad de Coltejer, estuvo enfocada en apoyar el desarrollo social y la calidad de vida de los trabajadores y sus familias a través de los 5 programas desarrollados, con los cuales se beneficiaron en forma directa 717 personas y 844 de manera indirecta.

El compromiso asumido en nuestra labor externa permitió que 2.936 personas, entre ellos niños y jóvenes, se beneficiaran directamente y de manera indirecta 4.950; todo ello a través de los 4 programas implementadas durante este año y con el apoyo al proyecto de arte nacional de la artista Ana Isabel Diez.

Estos logros fueron posibles gracias al apoyo de la Junta Directiva, de los colaboradores de la Fundación, los voluntarios y las instituciones aliadas.

A continuación presentamos en detalle el desarrollo de cada una de líneas de trabajo: **Salud, Educación y Cultura.**

DESARROLLO MISIONAL

La Fundación Coltejer desarrolla programas de inversión social que contribuyen con la inclusión social y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y sus públicos de interés. Orienta sus programas en tres líneas de ayuda: Salud, Educación y Cultura dirigidos a los **trabajadores de Coltejer, a sus familias** y a las **comunidades de las áreas de influencia: Itagüí y el Oriente Antioqueño.**

Objetivos Superiores

Convivencia
Respetuosa
consigo mismo,
con los demás y
con el entorno

Desarrollo de
capacidades
sostenibles para
resolver problemas y
acceder a mejores
oportunidades

Vida familiar y
cohesión social

Objetivos Misionales

1. Contribuir con el bienestar de los trabajadores de Coltejer, sus familias y las comunidades en las que opera Coltejer.
2. Fortalecer las alianzas con entidades públicas, privadas y empresas del sector textil.
3. Apoyar la cadena de valor del proceso textil de Coltejer, reflejando el compromiso social.
4. Posibilitar el empoderamiento de todos los públicos con los que actuemos, para lograr un desarrollo sostenible.
5. Promover la solidaridad.

SALUD



- ✓ 55 niños hijos e hijas de trabajadores alcanzaron un estado nutricional adecuado.
- ✓ 26 trabajadores y sus familias recibieron ayuda en el programa “Orientación y Apoyo”.
- ✓ 95 niños y jóvenes de la vereda El Pedregal y el Barrio El Guayabo recibieron alimentación balanceada. El 69% presentaron un estado nutricional adecuado y el 100% permanecieron en el sistema escolar.

Para desarrollar esta línea de trabajo, la Fundación Coltejer durante el año 2015, realizó los siguientes programas.

“NUTRISER”

Este programa se desarrolló en alianza con la Fundación Hogares Bambi; durante 6 meses 61 niños y niñas recibieron un acompañamiento en su proceso de recuperación nutricional, a través de la formación a la familia y la atención integral. El 80% de los niños reside en el Oriente Antioqueño y el 20% restante en municipios del área metropolitana. Seis (6) de los niños no alcanzaron el peso y la talla requerida por presentar problemas de salud congénitos, los cuales son tratados por la EPS.

Orientación y Apoyo

En la Fundación Coltejer entendemos que la salud mental es fundamental para un adecuado desempeño laboral, escolar, familiar y social. Veintiséis (26) trabajadores y sus familias recibieron orientación y apoyo en el Centro Persona y Familia, entidad con la cual se realiza el proceso de atención y tratamiento.

Al igual que el año anterior, el 100% de los trabajadores que se beneficiaron de este programa consideran que la ayuda profesional recibida fue fundamental para superar la situación por la cual consultaron.

“Nutrición para Aprender”

Gracias a los buenos resultados de los años anteriores, en el año 2015 continuamos apoyando a los comedores de la vereda El Pedregal (60 niños y niñas) y del barrio El Guayabo (35 jóvenes).

Además de evaluar y hacer seguimiento nutricional, se brinda educación a las familias y se hace un acompañamiento especial en actividades que refuercen el desempeño académico. El 69% de los niños y adolescentes pertenecientes a los comedores, presentaron un estado nutricional adecuado y el 100% permanecieron en el sistema escolar. Este programa se realiza en alianza con la Alcaldía de Itagüí, la Fundación Saciar y la Fundación Puente Hacia el Futuro.

EDUCACIÓN



- ✓ 82 jóvenes hijos de trabajadores desarrollaron habilidades para acceder a mejores oportunidades escolares y laborales
- ✓ 88 padres de familia mejoraron sus conocimientos y comportamiento para facilitar el proceso de aprendizaje de sus hijos
- ✓ 5 jóvenes hijos de Trabajadores cursan estudios universitarios, becados por la Fundación Coltejer.

“Tejiendo Sueños”

En el año 2015 se dio un especial acompañamiento al programa dirigido a los jóvenes hijos de los trabajadores de Coltejer, para desarrollar habilidades que permitan la permanencia en el sistema escolar y acceder a mejores oportunidades académicas y laborales. Durante 6 meses, 82 jóvenes del Oriente Antioqueño y diferentes municipios del Área Metropolitana participaron de los talleres, con el compromiso y constancia requeridos.

Adicionalmente, los temas desarrollados les permitieron tener más alternativas y oportunidades que mejoran su calidad de vida y además crear vínculos más sanos con su entorno más cercano y la sociedad en general.

Cualquier esfuerzo que se haga en éste sentido requiere del compromiso de los padres; 88 padres recibieron formación y orientación acompañando el proceso de sus hijos, logrando unos resultados mucho más satisfactorios.

Becas Universitarias

Se continuó con el programa de las becas, favoreciendo a 5 estudiantes hijas de trabajadores de Coltejer quienes adelantan estudios de Comunicación Social, Psicología, Contaduría, Negocios Internacionales y Medicina. Desde el segundo semestre de 2014, la universidad EAFIT se vinculó al programa apoyando con media beca a 4 de las becadas. Los resultados académicos son excelentes.

Las becadas aportaron 137 horas de voluntariado para apoyar actividades sociales de la Fundación.

CULTURA



✓ 2.400 mujeres de diferentes regiones del país hicieron parte de este proyecto artístico

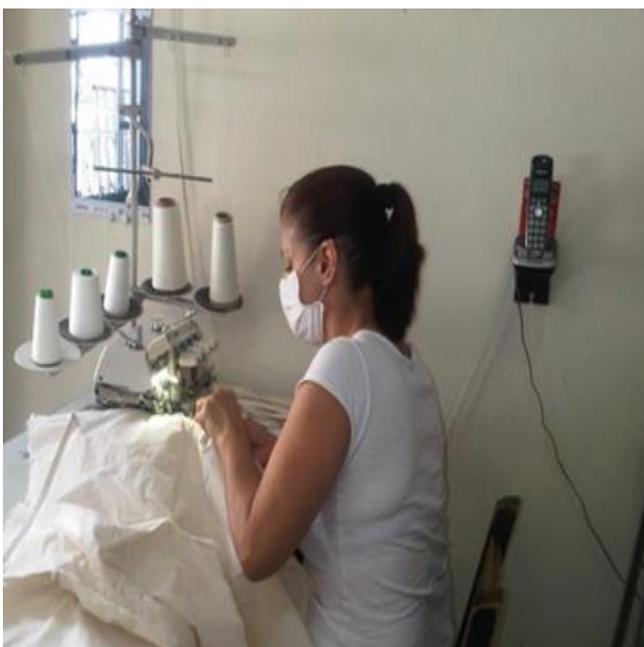
“Proyecto En –bola- atadas”

“Nuestra ropa está cargada de historia, memoria e identidad, por lo que he querido plantear el rompimiento de los esquemas culturales mencionados mediante la destrucción y posterior reconversión de prendas personales de mujeres sometidas a la violencia. O qué están afectadas por algún dolor que desean liberar.

Teniendo en cuenta lo anterior, propongo reconstituir de vuelta el concepto femenino a través de la construcción y exposición de la muestra EN- BOLA- ATADAS”. Ana Isabel Diez (artista Plástica)

La fundación se suma a esta iniciativa de la Artista Ana Isabel Díez, donando las telas necesarias para el desarrollo de los talleres. 2.400 mujeres de diferentes regiones de Colombia participaron en los talleres. Se destaca que en el mes de noviembre de 2015 se hizo la exposición de las obras en el Claustro Santa Clara en Bogotá, con muy buena acogida por parte del público. La obra y la artista fueron reconocidas con el premio "Luis Caballero".

PROYECTOS ESPECIALES



- ✓ 11 Trabajadores y sus familias fortalecieron sus unidades productivas
- ✓ Fortalecimiento al comedor del barrio El Guayabo (Itagüí)
- ✓ Implementación del sistema de información vereda Cimarronas (Rionegro).

Fortalecimiento a Unidades Productivas

En alianza con INTERACTUAR se realizó este programa que brindó acompañamiento a las iniciativas emprendedoras de las familias de los empleados de Coltejer del Complejo Industrial de Itagüí, a través de un programa de fortalecimiento empresarial, que les ha permitido visibilizar opciones para desarrollar sus proyectos personales y empresariales que conduzcan al mejoramiento de su calidad de vida.

Once (11) iniciativas fueron apoyadas, las cuales recibieron 37 horas de capacitación y asesoría técnica individual. De las 11 mencionadas, 9 de ellas generando mayores ingresos económicos para sus familias.

Fortalecimiento al Comedor del barrio El Guayabo

Uno de los objetivos misionales de la Fundación Coltejer, está orientado a posibilitar el empoderamiento de todos los públicos con los que actuemos, para lograr un desarrollo sostenible. En este sentido, durante el año 2015 en alianza con la Fundación PEYDI, se desarrolló el proyecto de fortalecimiento a la Corporación ABBA, quien dirige la obra del comedor para jóvenes del barrio El Guayabo, con el fin de potenciar su impacto, mejorando sus procesos de gestión, desde el enfoque de capacidades organizacionales.

Se realizó el proyecto en un 100% y hoy la Corporación ABBA cuenta con un diagnóstico que les permite priorizar los aspectos a mejorar y unos lineamientos claros de sostenibilidad y una estructura administrativa que soporta la gestión.

Sistema de Información Vereda Cimarronas

Durante el año 2015 continuamos con el proyecto desarrollado en alianza con la Universidad Católica de Oriente, el cual consistió en la

capacitación de dos jóvenes de la comunidad como administradores del software de información poblacional.

Basados en los resultados del año anterior, este año se hizo el perfeccionamiento de software para redefinir algunas variables sociales, se alineó el diagnóstico inicial con los planes de desarrollo del municipio.

OTRAS ACTIVIDADES



- ✓ 36 instituciones beneficiadas con productos textiles, 20 de formación textil a población vulnerable
- ✓ 609 personas de la comunidad y familiares de los trabajadores se beneficiaron de la venta de excedentes
- ✓ 955 horas de voluntariado

Donación de excedentes

La Fundación apoyó con productos de Coltejer a organizaciones sociales que ayudan a poblaciones vulnerables. Durante el 2015 se

atendieron las solicitudes de 36 instituciones, de las cuales 20 instituciones son de formación textil, 7 más que el año anterior, para un total de 8.091 metros de tela donados y 3.335 beneficiarios.

Venta de Excedentes

Buscando mayores recursos económicos y poder ampliar la cobertura en nuestros programas, durante el año anterior se implementó la “venta de telas de excedentes”, para los trabajadores de Coltejer, sus familiares y la comunidad. Beneficiando a 609 personas del Oriente Antioqueño e Itagüí, el total del dinero recaudado se invirtió en programas sociales.

Los ingresos netos por esta actividad fueron son del orden de \$12´648, con unos gastos de \$1´654, generando una utilidad neta de \$10´993.

Costurero

Durante 8 meses, se realizaron manualidades con empleados (8) y familiares de los trabajadores, bajo la asesoría de una ex empleada de Coltejer, quién es voluntaria de la Fundación.

Voluntariado

Destacamos en el 2015 el compromiso de 25 voluntarios, empleados de Coltejer y familiares quienes donaron 955 horas, 605 más que el año anterior. Su solidaridad hizo posible actividades tales como las donaciones en especie, la venta de excedentes, los talleres con jóvenes y la entrega de regalos en navidad.

“Tejiendo Sonrisas”

Buscando generar espacios y posibilidades de solidaridad para los empleados de Coltejer y sus familias, se realizaron actividades que beneficiaron a poblaciones y grupos especialmente necesitados.

La campaña escolar, dotó de uniformes a 53 niños y niñas del comedor de la vereda El Pedregal del municipio de Itagüí. Así

mismo, en el mes de octubre se celebró el día de los disfraces con 114 niños y niñas del Comedor de la vereda El Pedregal (Itagüí) y de la comunidad de la Vereda Cimarronas (Rionegro). En navidad se ayudó a comunidades rurales, haciendo entrega de 321 regalos en la vereda Mampuesto del municipio de Rionegro y en cuatro veredas del municipio de Uramita, esta última actividad contó con el apoyo de la empresa Mattel de Colombia.

En total para el desarrollo de los programas, la Fundación hizo una inversión de \$ 181.266.406, de los cuales el 53% se destinó a los trabajadores y sus familias y el 47% a la con la comunidad. Con un cumplimiento de metas del 88%. No se logró la meta a causa del año electoral que no permitió cumplir el cronograma de las actividades de la vereda Cimarronas.

2. Informe Financiero 2015

Resultados económicos de la Fundación

Ingresos

Los ingresos totales en el año 2015, fueron de \$2.651 millones, presentando un aumento de 197% con relación a los \$891 millones obtenidos en el 2014, cuyo rubro más representativo corresponde a la utilidad en venta de propiedad, planta y equipo, esto es la Iglesia del Divino Redentor ubicada en Itagüí. Acto jurídico que se realizó en cumplimiento a la promesa de compraventa celebrada con Coltejer S.A. con el fin de que este último diera cumplimiento al plan parcial contenido en el Decreto 1009 de 2007 del Municipio de Itagüí.

No obstante lo anterior, los ingresos por concepto de dividendos, disminuyeron en un 49% respecto del año anterior, debido a los resultados de la inversión en acciones de Ecopetrol.

Así mismo, la disminución de las recuperaciones (provisión de inversiones) se debió al comportamiento positivo del precio de la acción de Coltejer en la Bolsa de Valores.

Egresos

Los egresos del período disminuyeron de \$315 millones a \$283 millones en el 2015 con una variación del 10%. No obstante la disminución presentada, es importante mencionar que los gastos correspondientes a "Diversos", aumentaron en un 78%, correspondiendo principalmente a las actividades relacionadas con el desarrollo del objeto social y otras que permitieron generar ingresos adicionales para la Fundación.

Las donaciones entregadas se incrementaron en un 13%, pasando de \$131 millones en 2014 a \$149 millones en 2015 principalmente por intensificación de programas sociales.

Las donaciones realizadas se discriminan de la siguiente manera:

	2015
Corporación "Corpindes" *	2,027
Actuar Famiempresas	15,000
Fundación Saciar	70,289
Fundación Universidad San Martin	6,326
Kapital Humano	-
Mattel Colombia S.A	2,965
Peydi, Planeación Estratégica	5,130
Fundación BAMBI	12,565
Aso Obras Sociales Policía Nal	2,452
Centro Bienestar Aciano Santa Ana	2.468
Luis Albeiro Ramirez Gomez	22
Universidad EAFIT	28,206
Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Itagüí	<u>1,329</u>
	<u>148,779</u>

*Este rubro se comparte con el Sindicato y con aporte de los trabajadores. Siendo así, la Fundación pagó por este concepto la suma de \$349.500.

Excedentes

El ejercicio generó un excedente operativo de \$ 2,369 millones de pesos en el año 2015 frente al resultado también de excedente del año 2014 de \$ 576 millones, con una variación de \$1,793 millones y del 311%, explicado principalmente en la utilidad obtenida en el año 2015 por la venta de un inmueble por \$2,136 millones. Para el año 2015 el resultado neto fue de \$2,164 millones positivo frente al resultado también positivo del año 2014 de \$253 millones.

Contingencias

La Fundación durante el ejercicio del 2015 no presentó contingencias, tal como se evidencia en los estados financieros.

Fondo social

El Fondo Social, a diciembre 31 de 2015 ascendió a \$11,138 millones, presentando un aumento del 20% con relación a los \$9,301 millones que se tenían al cierre del ejercicio del 2014. Lo anterior, debido a un neto entre la Utilidad \$2,164millones y la valorización (\$327millones)

Cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 de 2000, la Fundación Coltejer cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

Evolución previsible de la fundación en el 2016

Para el año 2016 esperamos continuar afianzando nuestra labor y posicionamiento con cada uno de nuestros públicos de interés. La Fundación no es ajena a los retos que nos presentan las nuevas dinámicas sociales y el desarrollo de los territorios, por ello nuestra apuesta va encaminada a repensar su labor social, a un trabajo en alianzas público/privadas y en procesos participativos que reconozcan la capacidad de las personas y las comunidades para mejorar su calidad de vida.

Esperamos que este sea otro año de importantes ejecuciones para la Fundación, gracias a que cada día se afianzan más sus programas sociales, siguiendo las directrices de la Junta Directiva desarrollaremos las líneas de Salud, Educación y Cultura.

Respecto a los rendimientos financieros y dividendos, seguiremos con una política conservadora. En cuanto a los ingresos por cánones de arrendamiento, continuaremos con los contratos de los locales de Cartagena y Bogotá. Se espera que el inmueble de Cali se venda en el transcurso del año, permitiéndonos generar recursos que hagan sostenible la fundación en el tiempo. Adicionalmente se continuará apoyando la venta de excedentes a los trabajadores y comunidades aledañas a las plantas, recursos que nos permitirán una mayor cobertura en la población atendida en los diferentes programas.

Continuaremos con el apoyo económico para el pago de las becas universitarias de los hijo(a)s de trabajadores de Coltejer S.A., este año egresará una de las becas al obtener su grado de Contadora en la Universidad Eafit.

Durante el año 2016 se fortalecerá el impacto social de la Fundación, mediante el desarrollo de un proceso estratégico,

teniendo claros los objetivos y resultados esperados en los próximos cinco (5) años.

Programa futuros de inversión social

El presupuesto total de donaciones para el año 2016 es de \$200.626.000 suma con la cual se realizarán los programas sociales que permitan cumplir el objeto misional de la Fundación.

Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio

No se presentaron acontecimientos importantes después del ejercicio.

Situación jurídica

La Fundación Coltejer es una entidad sin ánimo de lucro, debidamente constituida, registrada en la Cámara de Comercio del Aburrá Sur.

Durante el ejercicio de este año, la Fundación Coltejer no sufrió ninguna clase de transformación.

Elsa Gladys Muñoz Gutiérrez

Directora Ejecutiva