



FUNDACIÓN Coltejer

Informe Social 2014





Junta Directiva

Rafael M. Kalach M.

Santiago Londoño W.

Pedro Echavarría E.

José Roberto Arango P.

Juan Felipe Gaviria G.

Directora Ejecutiva

Elsa Gladys Muñoz G.

Revisor Fiscal

Julián Tamayo A.



50 Años de Solidaridad

En 1907 se funda la Compañía Colombiana de Tejidos S.A., Coltejer, que comenzó con 12 trabajadores y 4 telares. El 14 de diciembre de 1964 se crea la “Asociación Educativa y Bienestar Social”, que en 1968 cambia su nombre a “Fundación Coltejer”.

Durante estos 50 años de historia la Fundación Coltejer ha contribuido al bienestar de los Antioqueños, las obras sociales dedicadas a la educación, el deporte, la cultura, el empleo y la salud, dan cuenta de su labor. Sin embargo el valor fundamental que orienta el trabajo de la Fundación son los trabajadores de Coltejer y sus familias; dando especial énfasis a las becas universitarias y a la nutrición.

Las metas propuestas para el año 2014 fueron enfocadas en un mayor posicionamiento de la Fundación en sus públicos de interés, apoyo a los jóvenes hijos de los trabajadores en primera infancia y juventud y fortalecer el trabajo con las comunidades de Itagüí y el Oriente Antioqueño.

Los retos que hoy tenemos son muchos, lo que nos obliga a buscar diferentes formas de ayuda, convencidos de que sólo a través del desarrollo de capacidades y las alianzas público privadas, podemos generar un desarrollo sostenible.

Gracias a todas las personas e instituciones que permitieron alcanzar nuestros objetivos.

Elsa Gladys Muñoz G.

Directora Ejecutiva



Presentación

La Fundación Coltejer desarrolla programas de inversión social que contribuyen con la inclusión social y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y sus públicos de interés. Orienta sus programas en dos líneas de ayuda: Salud y Educación, dirigidos a los trabajadores de Coltejer, a sus familias y a las comunidades de las áreas de influencia: Itagüí y el Oriente Antioqueño.

Objetivos

1. Contribuir con el bienestar de los trabajadores de Coltejer, sus familias y las comunidades en las que opera Coltejer.
2. Fortalecer las alianzas con entidades públicas, privadas y empresas del sector textil.
3. Apoyar la cadena de valor del proceso textil de Coltejer, reflejando el compromiso social.
4. Posibilitar el empoderamiento de todos los públicos con los que actuemos, para lograr un desarrollo sostenible.
5. Promover la solidaridad.
6. Garantizar la transparencia en nuestra gestión.

1. Gestión Social Trabajadores y Familias

“Tejiendo Sueños”



Este programa busca desarrollar habilidades en los hijos de los trabajadores para acceder a mejores oportunidades, fue así como



asistieron a los talleres 62 jóvenes, de los cuales 23 que se encontraban desescolarizados retomaron sus estudios.

Adicionalmente se dictó un taller de orientación vocacional en el cual participaron 72 jóvenes y se creó un blog que brinda información sobre las becas que se ofrecen tanto en el área metropolitana como en el Oriente Antioqueño; 271 jóvenes accedieron a esta información.

Los padres también hicieron parte de este proceso. Contamos con la asistencia de 97 padres de familia de las plantas de Itagüí y Rionegro, los cuales recibieron formación para acompañar de una manera más asertiva la etapa juvenil de sus hijos.

Becas Universitarias

Durante el año 2014 se continuó con el programa de las becas, favoreciendo a 5 estudiantes hijos de trabajadores de Coltejer quienes adelantan estudios de Comunicación Social, Psicología, Contaduría, Negocios Internacionales y Medicina. Desde el segundo semestre de 2014, la universidad EAFIT se vinculó al programa apoyando con media beca a 4 de las becadas. Adicionalmente las becadas aportaron 220 horas de voluntariado para apoyar actividades sociales de la Fundación.

Recuperación Nutricional



En alianza con la Caja de Compensación COMFAMA y la Fundación Bambi se brindó Educación y orientación a 44 familias, con las cuales se logró mejorar la condición nutricional de 31 niños(a) s.

Orientación y Apoyo

En su línea de trabajo de salud la Fundación Coltejer desarrolla este programa en alianza con el Centro Persona y Familia y con el apoyo de SINTRACONTEXA, durante el año 2014, 68 trabajadores y sus familias se beneficiaron de atención Psicológica y orientación en derecho de familia, logrando mejorar su situación sociofamiliar.

El 100% de los trabajadores que se beneficiaron de este programa consideran que la ayuda profesional recibida fue fundamental para superar la situación por la cual consultaron y que además mejoraron sus habilidades para una adecuada convivencia familiar.

Voluntariado



En su deseo de ayudar, un grupo de familiares de los trabajadores y las estudiantes becadas hicieron parte del grupo de 20 voluntarios quienes donaron 390 horas de servicio en los diferentes programas de la Fundación Coltejer.

La Fundación Coltejer destinó recursos por valor de \$64.178.687 millones para el desarrollo de los programas para los trabajadores y sus familias antes mencionados, apoyando a 368 beneficiarios directos y a 987 indirectos.

1.2 Comunidad



Nutrición para Aprender



Durante este año la Fundación Coltejer a través de la Fundación SACIAR aportó diariamente la alimentación para 60 niños y niñas de escasos recursos del “Comedor del Corazón” de la vereda El Pedregal, lo que les permitió tener un adecuado estado nutricional y su permanencia en el sistema escolar.

Por otra parte y teniendo en cuenta que una de las realidades sociales que viven muchos jóvenes del municipio de Itagüí y especialmente en el barrio El Guayabo, es la desescolarización y el inicio en actividades delictivas, se dio continuidad al apoyo a 35 jóvenes que participan del programa «La Forja» que busca la reinserción y permanencia escolar de jóvenes en alto riesgo psicosocial. Los resultados dan cuenta de la labor realizada; ya que todos los jóvenes permanecen escolarizados, con buen rendimiento académico.

Durante el segundo semestre se inició al proyecto de “fortalecimiento” del programa “La Forja”, con el fin de desarrollar capacidades al interior de la institución y crear un modelo que pueda ser replicable y autosostenible en el tiempo.

Vereda Cimarronas - Rionegro

Con el propósito de conocer la realidad social de la vereda y empoderar a la comunidad de su propia gestión, se desarrolló el proyecto de «Caracterización socioeconómica de la Vereda Cimarronas», la información obtenida le permitirá a la Fundación Coltejer apoyar programas de impacto social para las 110 familias de la vereda y a la comunidad tener información confiable para gestionar recursos públicos y privados. La primera etapa del proyecto

se desarrolló en alianza con la Junta de Acción Comunal, la Universidad Católica de Oriente y el Municipio de Rionegro.

Donación de Productos Textiles



Programa de reinserción laboral - Fundación Dame la Mano

La Fundación apoyó con productos de Coltejer a organizaciones sociales que ayudan a poblaciones vulnerables. Durante el 2014 se atendieron las solicitudes de 57 instituciones, dando prioridad a 13 instituciones de formación textil, para un total de 5.474 beneficiarios.

“Tejiendo Sonrisas”



Los empleados de Coltejer se sumaron a las actividades sociales de Coltejer y de la Fundación; con entrega y solidaridad llegaron a 382 niño(a)s a través de la celebración del 31 de octubre con los niños y niñas del Comedor de la vereda El Pedregal y de la comunidad de la



Vereda Cimarronas. En navidad también se hicieron presentes donando regalos para 277 niño(a)s del barrio La Santa Cruz de Itagüí y el barrio Juan Antonio Murillo de Rionegro.

La Fundación Coltejer en su programa de ayuda a las comunidades y con el apoyo de la empresa Mattel de Colombia, entregó regalos en navidad a niños y niñas de escasos recursos.

En total para el desarrollo de los programas con la comunidad ya mencionados se destinaron \$71.604.930 millones, apoyando a 171 beneficiarios directos y a 5.474 indirectos.

Elsa Gladys Muñoz Gutiérrez
Directora Ejecutiva